**Notulen MR-vergadering 1 maart 2016**

1 Opening

Bij punt 9a bespreken we de punten die we via de mail van Marja hebben ontvangen.

2 De notulen van de vergadering van 5 Jan. zijn via de mail verstuurd, op- en aanmerkingen zijn verwerkt en de notulen staan inmiddels al op de site.

3 Post MR

Er is geen mail.

Marjolijn heeft een leerkracht gesproken die een baan zoekt op een basisschool. Hij kan een open sollicitatie sturen naar de SSBA.

4 We starten een nieuwe MR-map waar we de volgende verslagen in zullen bewaren:

De financiële jaarverslagen

Jaarverslagen MR

Rooster van aftreden

Huishoudelijk reglement

De notulen staan op de site en worden bewaard in een digitale map bij de secretaris.

Elke 1e vergadering van een schooljaar zullen we de map raadplegen.

Vanuit de stichting zal er een medezeggenschapsstatuut opgesteld moeten worden.

De notulen van de GMR zijn helaas niet up to date op de website van de SSBA.

5 Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijke reglement moeten we aanpassen naar onze eigen situatie.

We hebben het huishoudelijk reglement besproken en aangepast waar nodig. Angelique zal dit uitwerken en rond mailen.

Sabrina denkt dat het handig is om ons eens te laten informeren door iemand van de bond over het overlegmodel/basismodel. We zullen er een keer instemmingsrecht over hebben.

Els vraagt het een en ander na bij de GMR.

6 verkiezingen/ aftreden

We hebben een rooster van aftreden opgesteld. Zie bijlage huishoudelijk reglement.

Er moet een nieuw GMR-lid of MR-lid gezocht worden. W.e vragen na of een MR-lid kan doorstromen naar GMR.

7 communicatie naar de ouders

In het schooljournaal zullen we de vrijdag voor de MR-vergadering de datum van de vergadering vermelden.

De communicatie blijft een actiepunt!!!

8 continue rooster

De verandering van schooltijden moet goedgekeurd worden door de MR.

Het continue-rooster op 29 maart voor het strategisch beleidsplan is eenmalig.

Is het continue-rooster voor de voorjaarsvakantie jaarlijks dan zal dit opgenomen moeten worden in het vakantierooster of de jaarplanning.

Sabrina zal dit terugkoppelen met Marja.

9 Het jaarverslag van de MR zal gemaakt worden aan het einde van elk schooljaar.

9a algemene schoolzaken

De volgende onderwerpen zijn momenteel actueel en/of in ontwikkeling:

         Mobiliteit: Vanuit het bestuur is de vraag naar alle teamleden of men verzoekt of bereid is tot mobiliteit. (van school naar school).

Dit kan om verschillende redenen zijn. Een bestuur is verplicht de vraag om mobiliteit  jaarlijks aan alle werknemers voor te leggen. Behalve vrijwillig kan er ook om verschillende redenen verplichte mobiliteit plaatsvinden. Dit is vastgelegd in het mobiliteitsdocument. Deze ligt ter vaststelling bij de GMR. Als het akkoord is komt het naar de MR.

         Het concept vakantieregeling gaat ter vaststelling naar de GMR. Na akkoord kan het z.s.m. naar de ouders van alle scholen.

Dit is de officiële regeling zoals deze ieder jaar zoveel mogelijk wordt afgestemd met de regio en VO.

De aanvullingen qua studiedagen en urenverantwoording naar inspectie (2016-2017) gebeuren later in het jaar.

         Strategisch Beleidsplan: Het College heeft aan alle directies verzocht op 29 maart een continue-rooster in te plannen. Dit in verband met de presentatie van het Strategisch Beleidsplan aan alle teams .

De extra tijd die door continue-rooster ontstaat wordt ingevuld door alle teams die voor deze presentatie naar De Kiem gaan.

         Ouderavond 13 april: deze avond is in ontwikkeling en voorbereiding . Deze bijeenkomst heeft plaatsgevonden.

Behalve Rob Koopman van Talentcoach zal ook Ariaan Bohnen (CvB) deze avond aanwezig zijn.

Deze avond staat in het teken van communicatie naar ouders over de ontwikkeling van het schoolconcept Talent in Ontwikkeling en wat dit inhoudt/toevoegt voor en aan ons onderwijs. De avond zal grotendeels interactief zijn zodat ouders een klein stukje kunnen meebeleven wat dit betekent.

Doel is om een zo groot mogelijk aantal ouders te bereiken, zodat vanuit gezamenlijkheid gewerkt wordt aan de toekomst van onze huidige leerlingen.

         Extra ondersteuning kleutergroepen: start 1 april drie ochtenden per week. De leerkracht die dit in gaat vullen is Leonie van der Lip.

Zij valt momenteel nog in op De Schakel en is daarna beschikbaar voor De Kinderbrug.

Er is een verslag van de werkgroep thema-avond 13 april.

Er zal een stukje in het schooljournaal moeten worden gezet voor een nieuw (G)MR-lid.

Marjolijn zal uitzoeken of een MR-lid ook door mag schuiven naar de GMR zonder extra verkiezing.

En mag een MR-lid (oudergeleding) ook GMR-lid zijn? Wij denken van wel want dit is in het verleden wel het geval geweest.

sluiting